

«Принято»
Общим собранием работников
ГКУ ДО «СШ по неолимпийским видам спорта»

«28 » декабря 2023г протокол № 8

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор ГКУ ДО «СШ по
неолимпийским видам спорта»
З.Б.Черкесов
Пр.№ 1 от « 11 » января 2024г.

Положение об оплате и стимулировании труда работников ГКУ ДО «СШ по неолимпийским видам спорта» Министерства спорта КБР

Общие положения

Данное Положение разработано на основании Положения об отраслевой системе оплаты труда работников государственных казенных учреждений спорта и туризма КБР от 05.09.2013г №246-ПП, изменений и дополнений к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников государственных казенных учреждений спорта и туризма КБР от 05.09.2013г №246-ПП.

Форма и система оплаты труда, установление надбавок и доплат работникам спортивной школы регулируется непосредственно учреждением в соответствии с трудовым законодательством.

Система оплаты труда работников учреждения включает в себя размеры минимальных окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Система оплаты труда включает:

- Перечень видов выплат компенсационного характера;
- Перечень видов выплат стимулирующего характера;
- Минимальные размеры окладов по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);
- Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов;
- Условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений;
- Другие вопросы оплаты труда.

Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с настоящим Положением.

Условия оплаты труда, включая размеры минимального должностного оклада работника, повышающих коэффициентов к окладу и выплат стимулирующего характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

Фонд оплаты труда на год работников школы утверждается Министерством спорта КБР. ГКУ ДО «СШ по неолимпийским видам спорта» самостоятельно определяет размеры окладов, доплат, надбавок, выплат и премий на текущий год.

1.Порядок оплаты труда работников

Размеры окладов, повышающих коэффициентов к окладам, выплат стимулирующего характера работникам ГКУ ДО «СШ по неолимпийским видам спорта» определяются руководителем учреждения на основании требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема

выполняемой работы.

1.1. Для расчета заработной платы тренеров-преподавателей руководители спортивных школ ежегодно на начало спортивного сезона утверждают тарификационные списки по установленной форме.

1.2. Начисление заработной платы тренеров-преподавателей производится из расчета минимального размера оклада (согласно штатному расписанию), количества занимающихся спортсменами-учащимися по установленным нормативам в соответствии приложением №2 к настоящему Положению, с учетом повышающих коэффициентов за выслугу лет, за присвоенную квалификационную категорию, государственные и ведомственные награды, персональные выплаты и надбавки стимулирующего и компенсационного характера, за результаты спортсменов, согласно приложению №1 к настоящему Положению.

Все изменения в тарификационном списке в течение года оформляются приказом руководителя.

1.3. Тренерам-преподавателям, осуществляющим спортивную подготовку на начальном и учебно-тренировочном этапе, при первичном трудоустройстве по профильной специальности в организации, осуществляющие спортивную подготовку, в течение первых 4 лет рекомендуется устанавливать стимулирующие выплаты к окладу (должностному окладу) в размере до 50 процентов.

1.4. Тренерам-преподавателям, осуществляющим спортивную подготовку, рекомендуется устанавливать ставку заработной платы за норму часов непосредственно тренерской работы 18 часов в неделю.

При этом учитывать, что в рабочее время тренеров-преподавателей, осуществляющих спортивную подготовку, включается тренерская работа, индивидуальная работа со спортсменами, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами спортивных и иных мероприятий, проводимых со спортсменами, участие в работе коллегиальных органов управления учреждением.

2. Порядок оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера

2.1. Должностные оклады руководителя, его заместителей и главного бухгалтера устанавливаются на основании штатного расписания ГКУ ДО «СШ по неолимпийским видам спорта».

2.2. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера, выплат за государственные и ведомственные награды.

2.3. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором и должен быть согласован с Министерством спорта КБР.

2.4. Средняя заработная плата руководителя учреждения должна составлять не более 2.5 размеров средней заработной платы работников возглавляемого им учреждения.

Порядок выплат стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливается Министерством спорта Кабардино-Балкарской Республики в соответствии с критериями и показателями эффективности и результативности деятельности учреждения.

2.5. Должностные оклады заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

2.6. Выплаты компенсационного характера руководителям учреждений, их заместителям и главному бухгалтеру осуществляются в соответствии с трудовым законодательством,

иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права и с настоящим Положением.

2.7. Заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения выплаты стимулирующего характера осуществляются в соответствии с настоящим Положением.

3. Премирование работников ГКУ ДО «СШ по неолимпийским видам спорта»

3.1. Премирование работников производится на основании приказа директора в пределах имеющихся средств. Размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютном размере. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы за установленный период.

3.2. При премировании учитываются:

- Успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителя);
- Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения;
- Достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;
- Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- Личный профессиональный вклад в обеспечение эффективной деятельности учреждения;
- Настойчивость и инициатива в достижении поставленных задач, умение достигать результата (поставленной цели, задач) с наименьшими затратами материальных и денежных средств;
- Способность принятия управленческих решений в критических ситуациях;
- Умение положительно воздействовать на коллег и подчиненных личным примером сознательного отношения к делу;
- Своевременность и полнота подготовки отчетности.

3.3. Единовременные премии работникам выплачиваются:

- К государственным праздникам;
- В связи с юбилеем;
- В связи с уходом на пенсию;
- К профессиональному празднику «Дню физкультурника»;
- За особые достижения в работе.

Максимальным размером премии по итогам работы не ограничена.

Решение о введении каждой конкретной премии принимает руководитель учреждения.

4. Перечень выплат стимулирующего характера.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются с целью стимулирования работников к качественному результату труда, а также их поощрения за выполненную работу. К ним относятся:

- повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент к окладу за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию, присвоение званий ученой степени «кандидат наук» и «доктор наук»; водителям «за классность»;
- выплаты за опыт работы и достижения работников в сфере физической культуры и

спорта, образования в области физической культуры и спорта, отмеченные государственными и ведомственными званиями и наградами;

выплаты за подготовку и (или) результативное участие в подготовке спортсмена к официальным международным и всероссийским спортивным соревнованиям;

выплаты молодым специалистам (работники в возрасте до 35 лет) и наставникам;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за интенсивность, напряженность и высокие результаты в работе;

выплаты за расширение зоны обслуживания.

Конкретный размер выплат стимулирующего характера может определяться как в процентах к окладу, так и в абсолютном размере.

Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается работникам учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера минимального оклада работника на повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности. Применение повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности образует новый оклад и учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу.

Для работников (тренеров-преподавателей), у которых предусмотрено начисление заработной платы исходя из количества занимающихся спортсменами-учащимися, применение повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу.

Персональный повышающий коэффициент к окладу по должности может устанавливаться работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 1,5.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу.

Повышающий коэффициент к окладу за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается всем работникам в зависимости от количества лет, проработанных в организациях, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, независимо от ведомственной принадлежности. Размеры повышающих коэффициентов к окладу за стаж непрерывной работы, выслугу лет:

при стаже работы от 1 года до 5 лет - 0,10;

при стаже работы от 5 до 10 лет - 0,15;

при стаже работы от 10 до 15 лет - 0,20;

при стаже работы свыше 15 лет - 0,30.

Применение повышающего коэффициента к окладу за стаж непрерывной работы, выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу.

Повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию устанавливается работникам с целью стимулирования их к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладу работников за квалификационную категорию:

при наличии высшей квалификационной категории – 0,37;

при наличии первой квалификационной категории – 0,28;

при наличии второй квалификационной категории – 0,18.

Работникам, которым присвоена ученая степень, может быть установлен повышающий коэффициент в размере:

за звание «кандидат наук» - 0,10;

за звание «доктор наук» - 0,20.

Повышающий коэффициент к окладу за присвоение званий ученой степени «кандидат наук» и «доктор наук» устанавливается, если работник работает непосредственно по специальности, по которой присвоена ученая степень.

Применение повышающего коэффициента к окладу за квалификационную категорию, присвоение ученой степени, за «класность» не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу.

Повышающий коэффициент к окладу молодым специалистам, а также тренерам, другим специалистам, осуществляющим наставничество над молодыми специалистами (далее специалист-наставник) устанавливается работникам в целях привлечения и укрепления кадрового тренерско-преподавательского состава. Молодые специалисты - работники в возрасте до 35 лет, получившие среднее профессиональное или высшее образование, при первичном трудоустройстве по специальности в организации, осуществляющие спортивную подготовку.

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладу молодым специалистам и специалистам-наставникам:

до 50% к должностному окладу - молодому специалисту;

от 10 до 15% к должностному окладу - специалисту-наставнику.

Применение повышающего коэффициента к окладу молодым специалистам и специалистам-наставникам не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу.

4.1. Основными показателями установления стимулирующих выплат за качество выполняемых работ являются:

Для всех работников:

соблюдение служебного распорядка учреждения;

исполнение работниками своих обязанностей в соответствии с утвержденными должностными инструкциями;

успешное и добросовестное исполнение работником его должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие дисциплинарных взысканий и замечаний со стороны руководителей);

соблюдение техники безопасности во время проведения тренировочных занятий и спортивно-массовых мероприятий;

способность сотрудников вносить на рассмотрение предложения по улучшению и повышению эффективности работы учреждений в целом, а также отдельных структурных подразделений;

достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;

своевременность и полнота подготовки и сдачи отчетности;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда.

Для тренеров-преподавателей и спортсменов-инструкторов:

увеличение количества занимающихся за отчетный период в учреждении (наполняемость групп);

ведение и учет тренерами-преподавателями и инструкторами-методистами необходимой документации;

наличие в группах детей, находящихся в трудной жизненной ситуации (детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также детей, находящихся в социально-

опасном положении);

внесение предложений руководству по улучшению и совершенствованию учебно-тренировочного процесса;

отсутствие жалоб и претензий со стороны родителей занимающихся;

снижение травматичности при проведении учебно-тренировочных занятий;

систематическое повышение уровня квалификации работников учреждения;

осуществление работы по организации воспитательного процесса и формированию нравственного поведения занимающихся (наличие у тренеров-преподавателей плана воспитательной работы);

обеспечение участия в соревнованиях своих спортсменов-учащихся;

количество спортсменов-учащихся, занявших призовые места на соревнованиях;

наличие у тренера-преподавателя спортсменов-учащихся, добившихся высоких достижений в спорте;

переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки, в том числе переход в центр олимпийской подготовки или училище олимпийского резерва.

Для работников спортивных объектов:

создание условий для организации и проведения учебно-тренировочных занятий;

поддержание чистоты и порядка на спортивных объектах;

частота и качество проведения спортивно-массовых мероприятий;

отсутствие жалоб и нареканий при выполнении работ и оказании услуг населению во время проведения мероприятий и соревнований.

4.2. При установлении выплат за интенсивность и высокие результаты в работе учитываются:

интенсивность и напряженность работы на период организации и проведения спортивно-массовых мероприятий;

обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех подразделений учреждения.

4.3. За подготовку и (или) результативное участие в подготовке спортсменов к официальным международным и всероссийским спортивным соревнованиям, достижении высоких результатов спортсменами стимулирующие выплаты устанавливаются:

Тренерам-преподавателям (а также первому тренеру), участвовавшим в подготовке спортсмена-учащегося, достигшего значимый спортивный результат на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях, в том числе и в случаях перехода данного спортсмена-учащегося в другую организацию, осуществляющую спортивную подготовку;

заместителям руководителя организации, непосредственно отвечавших за организацию подготовки спортсмена-учащегося, достигшего значимый спортивный результат на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях;

иным специалистам, оказавшим практическую помощь тренеру-преподавателю (тренерам) при подготовке спортсмена-учащегося, достигшего значимый спортивный результат на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях.

При достижении высоких результатов спортсменами-учащимися для тренеров-преподавателей по спорту устанавливается повышенный норматив оплаты труда согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

За обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса административному персоналу - до 10 процентов от оклада за каждый результат согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

Под высококачественным учебно-тренировочным процессом понимается подготовка спортсменов-учащихся, показавших высокие спортивные достижения и результаты на соревнованиях.

Выплаты за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса устанавливаются по высшему критерию и действует с момента показанного спортсменом-учащимся результата в течение одного календарного года на основании выписки из протокола соревнований: руководителю - по решению Министерства спорта, специалистам - на основании приказа руководителя учреждения.

Если в период действия установленных выплат руководителю и специалистам спортсмен-учащийся улучшил спортивный результат, размер выплат соответственно увеличивается, устанавливается новое исчисление срока их действия.

Если по истечении срока действия установленных выплат спортсмен-учащийся не показал указанного в приложении № 1 к настоящему Положению результата, выплата не производится.

В случае отсутствия утвержденных федеральным органом управления физической культурой и спорта и Олимпийским комитетом России списков сборных команд России по игровым видам спорта (основного, стажеров, резервного) при определении размера надбавки применяется уровень соревнований.

4.3. Размеры выплат за опыт и достижения работникам, имеющим государственные и ведомственные звания и награды

- Работникам, имеющим звания и государственные награды Российской Федерации, связанные со спортивной или профессиональной деятельностью - 15% денежного вознаграждения, денежного содержания заработной платы работников, включая все виды ежемесячных надбавок к должностному окладу;
- Работникам, имеющим ведомственные награды Министерства спорта Российской Федерации, связанные со спортивной или профессиональной деятельностью до 40% к тарифным ставкам (окладам) по усмотрению руководителя.
- Работникам, имеющим государственные и ведомственные награды Кабардино-Балкарской Республики, выплаты производятся в соответствии с законодательством КБР.

5. Выплаты компенсационного характера.

5.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим квалификационным уровням ПКГ в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации.

5.2. В ГКУ ДО «СШ по неолимпийским видам спорта» устанавливаются следующие виды компенсационных выплат:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (за работу в высокогорных районах);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

5.3. Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливается компенсационная выплата (надбавка).

5.4. Специалистам учреждений, работающих в сельской местности, устанавливаются повышенные на 25 процентов оклады по сравнению с окладами специалистов, занимающихся этими видами деятельности в городских условиях.

Специалистам учреждений, работающим в административных центрах районов, устанавливаются повышенные на 10 процентов оклады по сравнению с окладами специалистов, занимающихся этими видами деятельности в городских условиях.

5.5. За работу в отдаленных горных районах республики устанавливается повышающий коэффициент в размере 0,15 оклада работникам учреждений следующих населенных пунктов республики:

Нейтрино, Былым, Верхний Баксан, Эльбрус, Тырнауз, Бедук Эльбрусского муниципального района;

Кара-Су, Безенги, Верхняя Балкария Черекского муниципального района;

Ташлы-Тала Лескенского муниципального района;

Хушто-Сырт, Булунгу, Нижний Чегем Чегемского муниципального района;

Хабаз, Кичмалка Зольского муниципального района.

Применение повышающего коэффициента к окладу за работу в отдаленных горных районах не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу.

5.6. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенных трудовым договором, устанавливается работнику в случаях совмещения им профессий (должностей), увеличения объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы и установленного законодательством минимального размера оплаты труда.

5.7. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекаемым к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Норма рабочего времени работников учреждения устанавливается в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

6.2. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

6.3. Для женщин, работающих в сельской местности, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена иными законодательными актами. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной продолжительности еженедельной работы.

6.4. Нормальная продолжительность рабочего времени медицинских работников не должна превышать 39 часов в неделю.

6.5. Тренерам-преподавателям, непосредственно участвующим в учебно-тренировочном процессе, устанавливается норма часов тренерской работы за ставку нормируемой части заработной платы (нормируемая часть тренерской работы), в размере 18 часов в неделю.

6.6. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь.

Выплата материальной помощи работникам производится в соответствии с приказом руководителя учреждения на основании письменного заявления работника. Выплата материальной помощи руководителю учреждения производится в соответствии с приказом Министерства спорта Кабардино-Балкарской Республики на основании письменного заявления руководителя учреждения.

Приложение №1

№ п/п	Уровень соревнований	Занятое место	Размер оплаты в % от тарифной ставки тренера за подготовку одного спортсмена обучающегося спортивной школы	Размер надбавки в процентах от тарифной ставки (оклада) работникам
1.	-Чемпионат Мира	1	до 200	15
2.	-Чемпионат Мира -Чемпионат Европы, Кубок Мира -Кубок Европы	2-3 1-3 1	до 150	10
3.	-Чемпионат Европы -Кубок Мира -Кубок Европы -Чемпионат России -Кубок России	4-6 4-6 2-3 1-3 1	до 120	10
4.	-Чемпионат Мира, Европы, Кубок Мира -Кубок Европы -Первенство Мира, Европы -официальные международные соревнования с участием сборной команды России	Участие 4-6 1-3 1	до 100	8
5.	-Чемпионат России -Первенство России (юниоры) -Первенство России (старшие юноши) -Первенство Мира, Европы -официальные международные соревнования с участием сборной команды России	4-6 1-3 1 4-6 2-3	до 80	8
6.	-Первенство России (юниоры) -Первенство России (старшие юноши)	4-6 2-3	до 60	5
7.	-Первенство России (старшие юноши)	4-6	до 50	5
8.	-Официальные всероссийские соревнования (включенные в Единый календарный план) в составе сборной команды субъекта Российской Федерации	1-6	до 50	3
9.	Чемпионаты и первенства субъекта Российской Федерации (ЮФО)	1-6	до 50	3

Повышающий коэффициент для спортсменов сборных команд Российской Федерации, зарегистрированных по месту жительства на территории Кабардино-Балкарской Республики

Основной состав				Молодежный состав			Коэффициент до
Олимпийские игры	Чемпионат мира	Чемпионат Европы	Чемпионат России ¹	Первенство мира ²	Первенство Европы	Первенство России ³	
1 место							18,88
2 место							15,38
3 место							11,38
	1 место						9,43
	2 место	1 место		1 место			7,63
	3 место						7,63
		2 место		2 место			5,67
Основной состав				Молодежный состав			Коэффициент до
Олимпийские игры	Чемпионат мира	Чемпионат Европы	Чемпионат России ¹	Первенство мира ²	Первенство Европы	Первенство России ³	
		3 место	1 место	3 место	1 место		5,67
			2 место		2 место		4,16
			3 место		3 место	1 место	4,16
						2 место	3,81
						3 место	3,81

¹ Включая Всемирную универсиаду и Всемирные игры.

² Включая Юношеские Олимпийские игры и Европейский юношеский Олимпийский фестиваль.

³ Включая финал Спартакиады России.».

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

**НОРМАТИВЫ ОПЛАТЫ ТРУДА ТРЕНЕРОВ
ЗА ОДНОГО ЗАНИМАЮЩЕГОСЯ (В ПРОЦЕНТАХ ОТ ОКЛАДА)**

Этапы подготовки	Период обучения (лет)	Норматив оплаты труда тренера по спорту за подготовку одного занимающегося (в процентах от оклада)		
		Группы видов спорта		
		1	2	3
Спортивно-оздоровительный	Весь период	2,2	2,2	2,2
Начальной подготовки	1 год обучения	3	3	3
	Свыше 1 года обучения	6	5	4
Учебно-тренировочный	1 - 2 года обучения	9	8	7
	Свыше 2 лет обучения	15	13	11
Спортивного совершенствования	До года	24	21	18
	Свыше года	39	34	29
Высшего спортивного мастерства	Весь период	50%		

Примечание: виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:
к первой группе видов спорта относятся все олимпийские виды спорта (дисциплины), кроме игровых видов спорта;

ко второй группе видов спорта относятся олимпийские игровые виды спорта, а также неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

к третьей группе видов спорта относятся все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

В соответствии с постановлением Правительства КБР от 21.11.2023г № 243-пп

«II. Размеры минимальных окладов и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по должностям работников государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений спорта, подведомственных Министерству спорта Кабардино-Балкарской Республики, по профессиональным квалификационным группам

10. Размеры минимальных окладов и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по профессиям рабочих.

**10.1. Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»**

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
Первый квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение первого, второго и третьего квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, гардеробщик, грузчик, дворник, дезинфектор, кастелянша, кладовщик, оператор автоматической газовой защиты, рабочий по уходу за животными, рабочий по благоустройству населенных пунктов, садовник, сестра-хозяйка, сторож (вахтер), уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, уборщик территорий, конюх, истопник, ремонтник плоскостных спортивных сооружений, слесарь-сантехник, разнорабочий, оператор котельной, электрик	4416
Второй квалификационный уровень	профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» («старший по смене»)	4469

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня» – до 1,0.

10.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
Первый квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение четвертого и пятого квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, водитель автомобиля, механик по техническим видам спорта, оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	4728
Второй квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение шестого и седьмого квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4887
Третий квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение восьмого квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5124
Четвертый квалификационный уровень	профессии рабочих, предусмотренных первым, вторым и третьим квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	5518

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» – до 1,1.

11. Размеры минимальных окладов и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по должностям работников спорта.

11.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
Первый квалификационный уровень	дежурный по спортивному залу, сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности	4178
Второй квалификационный уровень	спортивный судья, спортсмен, спортсмен-ведущий	4416

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ «Должности работников спорта и туризма первого уровня» – до 1,3.

11.2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
Первый квалификационный уровень	инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту, спортсмен-инструктор, тренер-наездник лошадей, техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	6922
Второй квалификационный уровень	инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер, тренер-преподаватель; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, хореограф	7207
Третий квалификационный уровень	старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, тренер	7473

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ «Должности работников спорта второго уровня» – до 1,5.

11.3. Профессиональная квалификационная группа

должностей работников физической культуры и спорта
третьего уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
Первый квалификационный уровень	специалист спортивной сборной команды Кабардино-Балкарской Республики (по виду спорта), тренер спортивной сборной команды Кабардино-Балкарской Республики	7695
Второй квалификационный уровень	старший тренер спортивной сборной команды Кабардино-Балкарской Республики	7859

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ «Должности работников спорта третьего уровня» – до 1,5.

11.4. Профессиональная квалификационная группа
должностей работников спорта четвертого уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
	главный тренер спортивной сборной команды Кабардино-Балкарской Республики (по виду спорта), государственный тренер (по виду спорта), начальник управления (по виду или группе видов спорта)	8008

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ «Должности работников спорта четвертого уровня» – до 1,5.

12. Размеры минимальных окладов и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по общеотраслевым должностям служащих.

12.1. Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые должности служащих первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
Первый квалификационный	дежурный по залу, делопроизводитель, кассир, машинистка, секретарь, секретарь-	4728

уровень	машинистка, статистик	
Второй квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	5045

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня» – до 1,1.

12.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
Первый квалификационный уровень	администратор, инспектор по кадрам, инспектор по контролю за исполнением поручений, секретарь руководителя, техник, техник-программист, техник по инструменту, техник-технолог	5360
Второй квалификационный уровень	заведующий складом, заведующий хозяйством, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший», должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	5675
Третий квалификационный уровень	заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	5990
Четвертый квалификационный уровень	механик, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	6308

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня» – до 1,2.

12.3. Профессиональная квалификационная группа

«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
Первый квалификационный уровень	аналитик, бухгалтер, документовед, инженер, инженер по охране труда и технике безопасности, инженер по ремонту, инженеры-специалисты, инженер-специалист систем орошения и автоматического полива, инженер по подготовке кадров, инженер-программист (программист), инженер-технолог, инженер по ремонту, инженер-энергетик (энергетик), инженер-электроник (электроник), психолог, сурдопереводчик, специалист по кадрам, физиолог, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, специалист по закупкам, экономист по материально-техническому снабжению, экономист по планированию, экономист по труду, экономист по финансовой работе, юрисконсульт	5675
Второй квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	5990
Третий квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	6386
Четвертый квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	6779
Пятый квалификационный уровень	главные специалисты: в отделах, отделениях, заместитель главного бухгалтера, главный инженер	7253

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» – до 1,3.

12.4. Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
Первый квалификационный уровень	начальник отдела материально-технического снабжения, начальник технического отдела, начальник отдела контроля качества, начальник отдела методического обеспечения, мониторинга и анализа подготовки спортивного резерва, начальник отдела кадров, начальник отдела развития спорта и проведения спортивных мероприятий, начальник отдела спортивного резерва	7960
Третий квалификационный уровень	директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения, помощник директора	10247

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня» – до 1,4.